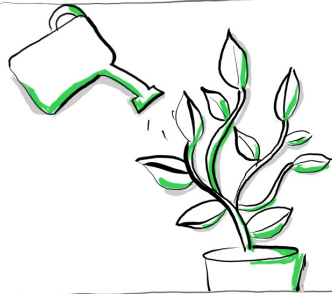


Tess et les 5 whys



L' équipe de Tess se sent isolée, et livrée à elle-même et ils ont peur de ce qui pourrait se passer. Ils ne se sentent pas assez accompagnés.

Tess doit redéfinir ses objectifs



5. Pourquoi Tess ne sait pas où elle va ?



Tess a perdu le lien et n'arrive plus à les suivre...



4. Pourquoi est-ce que le digital change tout ?



Car le digital ça change tout



3. Pourquoi tu n'as pas confiance en tes compétences de manager ?



Tess pense qu'elle n'est pas trop à la hauteur



2. Pourquoi tu n'arrives pas à les accompagner comme il se doit ?



Ils ne se sentent pas assez accompagnés



1. Pourquoi tes équipes sont-elles dans cet état ?

